

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT – DER SCHLÜSSEL FÜR INNOVATION UND GUTE ZUSAMMENARBEIT



Julia Dubois
Michelle Meier

Atelier
Zukunft

WEBINAR 5: INNOVATION UND KREATIVITÄT

Ziel: Ich kenne Tools, mit denen ich ein Growth Mindset und Kreativität in meinem Team fördern kann.

1. Rückblick
2. Haltung: Growth Mindset
3. Verhalten: 6 Verhaltensweisen nach Hewlett et al.
4. Methodengalerie
5. Rückkehr ins Plenum, Fragen & Diskussion
6. Abschluss und Transfer

RÜCKBLICK

Wie hat's geklappt? Was hast du gelernt? Was ist dir geblieben?

Option a: Leancoffee im Team ausprobieren

Option b: Funktionsbilder ausfüllen

10 Minuten Austausch zu
zweit

ÜBUNG

Ich kann gut...	Ich kann nicht gut...
1....	1....
2....	2....
3....	3....
4....	4....
5....	5....

1. Nimm ein Blatt Papier und teile es in 2 Spalten.
2. Nimm dir 5 Minuten Zeit, um an 5 Sachen zu denken, die du gut kannst. Anschliessend überlege dir 5 Sachen, die du nicht so gut kannst. Schreibe sie in die zwei Spalten.

GROWTH MINDSET

Kann ich das besser?
Ich versuch es anders...
Ich kann auch Schwieriges schaffen!
Fehler bringen mich weiter!
Ich frage um Hilfe!

FIXED MINDSET

Das ist zu schwierig für mich!
Ich gebe auf...
Das kann ich wohl nicht!
Nur keine Fehler machen!
Ich bin halt nicht talentiert...

GROWTH MINDSET

Motivationsforscherin
und Psychologin
Carol Dweck

Forschung: Was
unterscheidet
lernstarke von
lernschwachen
Kindern? > Puzzle-
Experiment

Selbstbild:

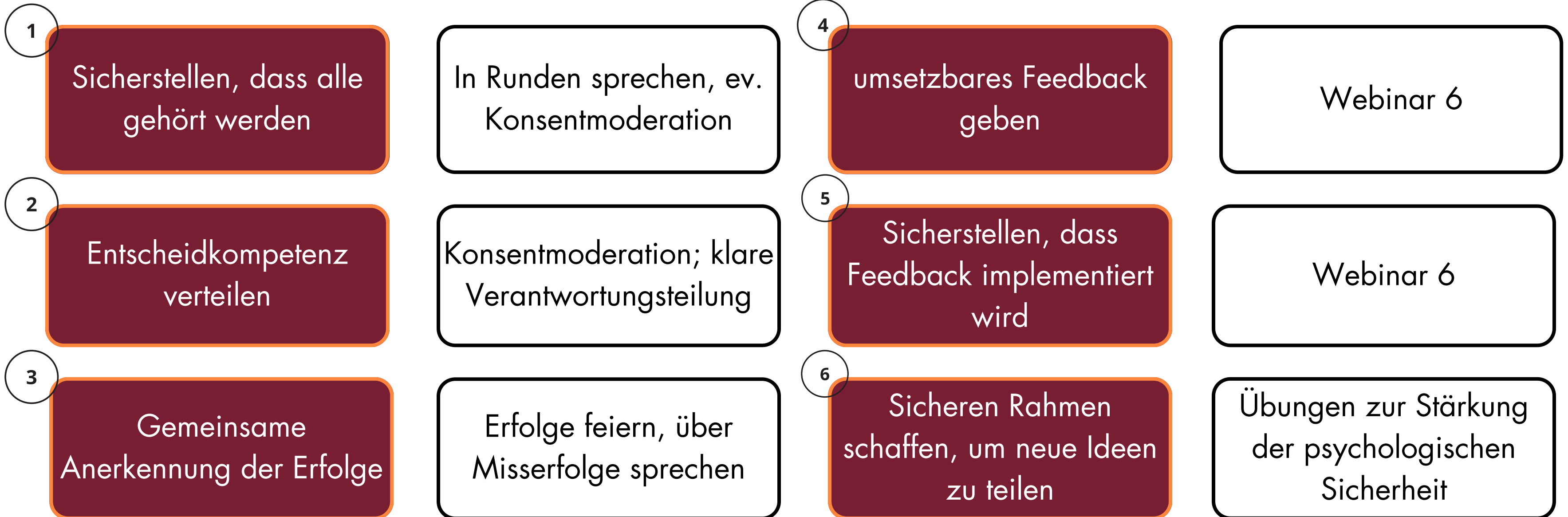
Fehler =
Verunsicherung
vs.
Fehler = Chance zur
Weiterentwicklung

Zusammenarbeit:
Wissenskultur
abgelöst durch
Lernkultur. Menschen
müssen sich
weiterentwickeln.

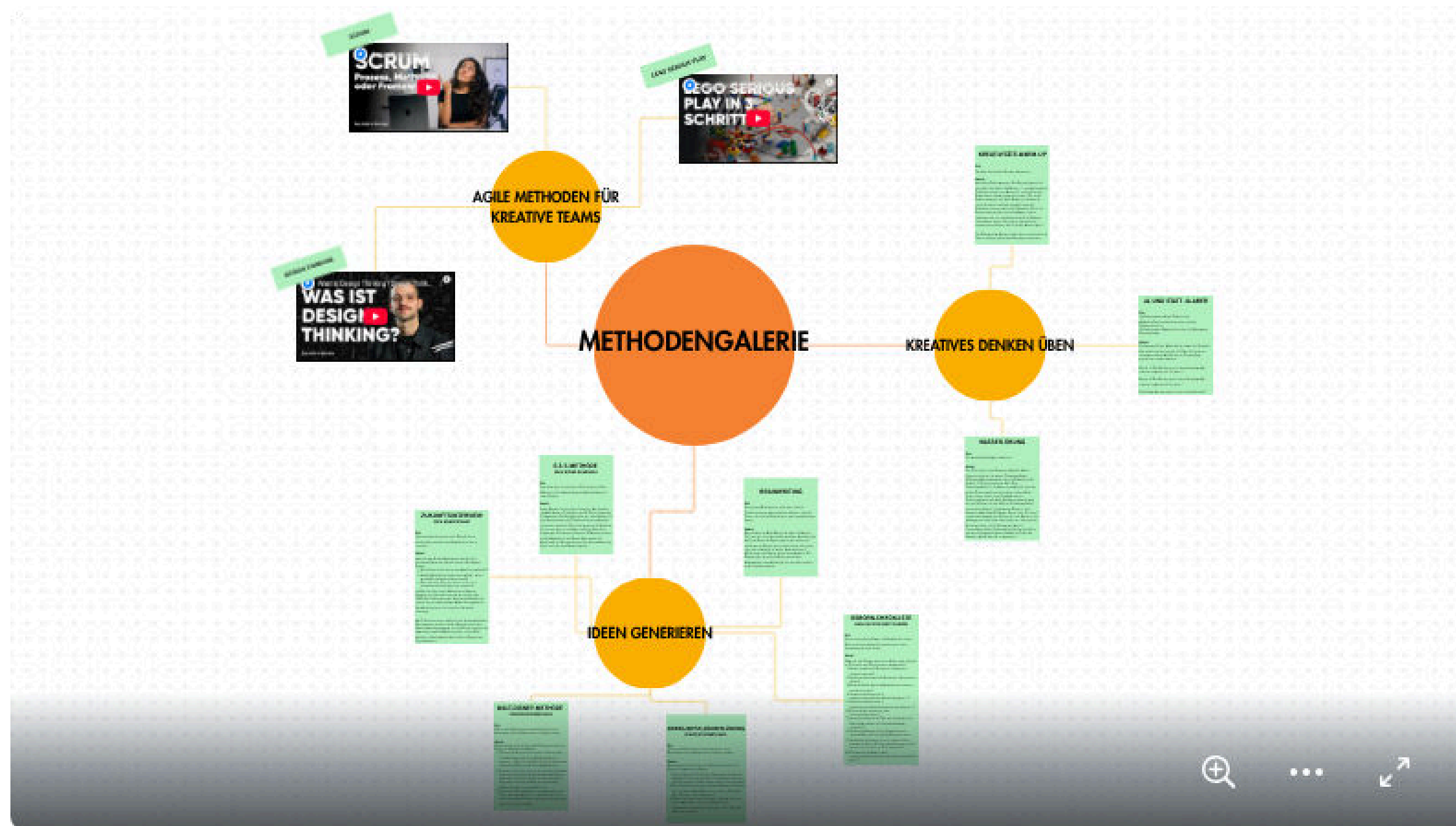
Grenzen des Konzeptes: 1) biologische Grundlagen spielen eine Rolle; 2) Growth Mindset bedeutet nicht, dass wir alles können/lernen müssen.

6 VERHALTENSWEISEN FÜR MEHR INNOVATION IM TEAM

Hewlett, Marshall und Sherbin (2013).



METHODENGALERIE



AUSTAUSCH

- 1) Was braucht mein Team, damit es kreativer und innovativer wird?
- 2) Soll/kann mein Team überhaupt kreativer und innovativer werden?

TRANSFER

- Achte im Alltag darauf, in welchen Situationen du dein Growth Mindset oder dein fixed Mindset wahrnimmst - und ob du es womöglich sogar beeinflussen kannst.
- Probiere eine Kreativitätsübung mit deinem Team aus.

DANKE!

Atelier Zukunft
Michelle Meier und Julia Dubois

hallo@atelierzukunft.ch
www.atelierzukunft.ch